



Veilige Kerk

Kerkenraad – Jeugdcoaches – Vertrouwenspersoon - Jeugdouderling

GEDRAGSCODE VEILIG JEUGDWERK CGK BARNABASKERK APELDOORN - 2021

Inhoudsopgave

Inhoudsopgave.....	2
Inleiding.....	3
Overeenkomst gedragscode veilig jeugdwerk CGK Barnabas Apeldoorn	4

Inleiding

Als lidmaten van de Kerk van Christus dient al ons handelen in overeenstemming te zijn met Gods Woord, beknopt samengevat in de tien geboden, waarvan de kern is: God liefhebben boven alles en je naaste als jezelf. Menselijke interactie en gedragsregels zijn onlosmakelijk met elkaar verbonden. Er kunnen zich omstandigheden voordoen waarin ieder feilloos aanvoelt welk gedrag geoorloofd is en welk gedrag niet door de beugel kan. Daarnaast zijn er tal van omstandigheden denkbaar waarin het vertoonde gedrag vooral van individuele normen en waarden afhankelijk is. Er werden in feite altijd al bepaalde gedragsregels gehanteerd, die nooit zwart op wit werden gezet, maar waaraan de meesten zich vanzelfsprekend hielden. De zogenaamde ongeschreven regels. Het gevaar bestaat dat het vastleggen van geoorloofd en ongeoorloofd gedrag in een gedragscode kan leiden tot een keurslijf, waarin spontaan gedrag onmogelijk wordt. Dat is niet de bedoeling van de voorliggende gedragscode. Wel is het noodzakelijk dat we ons voortdurend bewust zijn van de juistheid van ons handelen, daarover ook met elkaar kunnen en durven praten en elkaar proberen aan te scherpen zonder een 'heksenjacht' te ontketenen. Het op papier zetten van een gedragscode is een hulpmiddel om aan dit zinvolle proces van doordinking een bijdrage te leveren.

Bij het aanstellen van een (nieuwe) leidinggevende binnen het jeugdwerk van de gemeente wordt deze gedragscode met hem/haar besproken namens de Kerkenraad door de contactpersoon jeugdwerk. Om tot uitdrukking te brengen dat de leidinggevende zich aan deze gedragscode wil conformeren wordt hem/haar gevraagd de overeenkomst gedragscode te ondertekenen.

Voor alle leidinggevendenden van 16 jaar en ouder wordt vanaf 1 oktober 2021 gevraagd een VOG aan te vragen en te overhandigen aan de jeugdconsulent. Een VOG (Verklaring omtrent gedrag) is een verklaring waaruit blijkt dat uw gedrag geen bezwaar vormt voor het vervullen van een specifieke taak of functie t.a.v. bijv. een kwetsbare groep (Jeugd in de kerk.) Wij vinden het belangrijk dat de jongeren en leidinggevendenden van onze gemeente in een veilige omgeving kunnen functioneren en zich kunnen ontwikkelen.

Overeenkomst gedragscode veilig jeugdwerk CGK Barnabas Apeldoorn

1:OVEREENKOMST GEDRAGSCODE Als kerkenraad van de Chr. Ger. Barnabaskerk te Apeldoorn vinden wij het belangrijk dat zijn leidinggevenden die werken met kinderen en jongeren in hun gedrag rekening houden met wat wenselijk en toelaatbaar is en zich bewust zijn van de kaders waarbinnen het jeugdwerk plaats kan vinden. Daarom hebben wij als kerkelijke gemeente voor al onze leidinggevenden een gedragscode opgesteld. Wanneer jij je inzet, als leidinggevende, vragen wij je deze gedragscode te ondertekenen. Hiermee verklaar je dat jij de gedragscode kent en niet tegen de gedragscode in zult handelen.

1. De leidinggevende is verantwoordelijk voor de sociale veiligheid van de jongeren. Zo zorgt de leidinggevende voor een omgeving en een sfeer waarbinnen het kind/de jongere zich veilig en gerespecteerd voelt.

2. De leidinggevende onthoudt zich ervan het kind/de jongere te bejegenen op een wijze die het kind/de jongere in zijn waardigheid aantast.

3. De leidinggevende dringt niet verder door in het privéleven van het kind/de jongere dan functioneel noodzakelijk is.

4. De leidinggevende onthoudt zich van elke vorm van intieme benadering en misbruik ten opzichte van het kind/de jongere. Alle intieme nog verdergaande seksuele handelingen, contacten en relaties tussen de leidinggevende en het kind/de jongere zijn onder geen beding geoorloofd en worden beschouwd als seksueel misbruik.

5. De leidinggevende mag het kind/de jongere niet op zodanige wijze aanraken, dat deze aanraking naar redelijke verwachting als seksueel of erotisch van aard ervaren zal worden.

6. De leidinggevende zal tijdens kampen, reizen, uitjes en dergelijke zeer terughoudend en met respect omgaan met het kind/de jongere en de ruimtes waarin zij zich bevinden, zoals de slaapzaal en de kleedkamer.

7. De leidinggevende heeft de plicht het kind/de jongere naar vermogen te beschermen tegen vormen van ongelijkwaardige behandeling en seksueel misbruik en zal er actief op toezien dat de gedragscode door iedereen die bij het kind/de jongere is betrokken, wordt nageleefd.

8. Indien iemand gedrag signaleert dat niet in overeenstemming is met deze gedragscode en bij vermoedens van seksueel misbruik, is hij verplicht hiervan melding te maken bij de aangestelde vertrouwenspersoon of de kerkenraad.

9. De leidinggevende krijgt of geeft geen (im)materiële vergoedingen die niet in de rede zijn.

10. In die gevallen waar de gedragscode niet (direct) voorziet, of bij twijfel over de toelaatbaarheid van bepaalde gedragingen ligt het binnen de verantwoordelijkheid van de leidinggevende in de geest van de gedragscode te handelen en zo nodig daarover in contact te treden met de aangestelde vertrouwenspersoon of de kerkenraad. Overtreding van deze code leidt tot de tucht- of klachtenprocedure en kan disciplinaire maatregelen tot gevolg hebben. Wanneer een leidinggevende wordt verdacht van strafbare feiten van seksueel misbruik van kinderen of jongeren zal de kerkenraad politie/justitie inschakelen en een melding doen bij het SMKR (Stichting Meldpunt Seksueel Misbruik in Kerkelijke Relaties).

Deze gedragscode is op 28/06/2021 vastgesteld door de kerkenraad van de Chr. Ger. Barnabaskerk te Apeldoorn. Namens de kerkenraad CGK Barnabaskerk te Apeldoorn:

Scriba: Coen Dekker